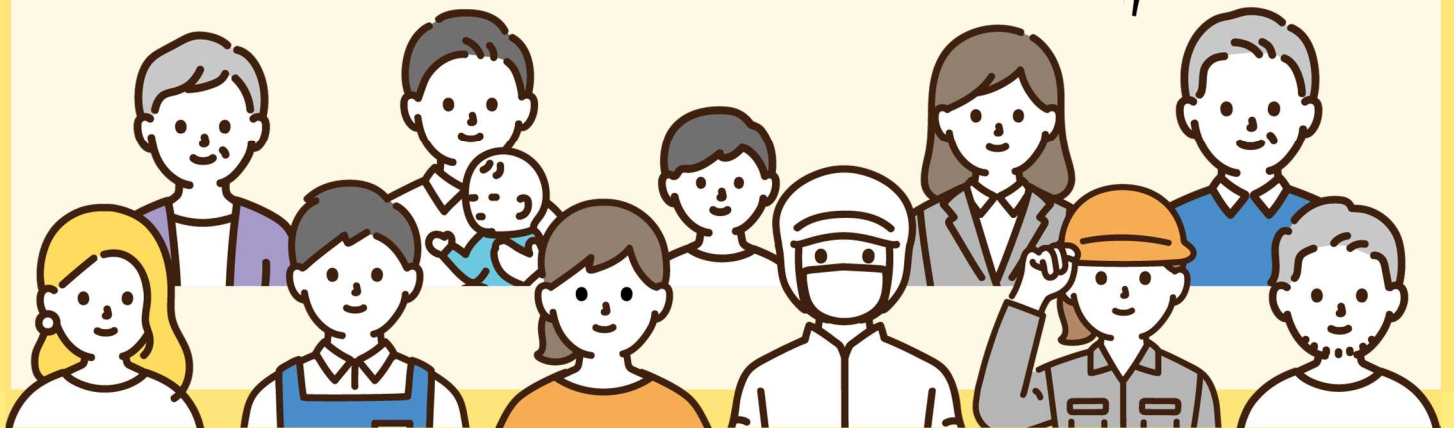




第3次 東浦町 男女共同参画プラン

2022 ~ 2031

「自分らしさ」を
みんなが認め合う
持続可能なまち



東 浦 町

令和4年3月

はじめに



東浦町では平成 23 年に「第 2 次東浦町男女共同参画プラン」を策定し、家庭や職場、地域生活など様々な場面で、男女が性別にかかわらず活躍できる社会を目指し、男女共同参画行政を進めてまいりました。平成 27 年には社会情勢の変化に対応するため、プランの改訂を行いました。

その後も男女共同参画を取り巻く情勢は大きく変化し、特に令和 2 年以降の新型コロナウイルス感染症の拡大は、雇用・所得への影響、家庭内労働の負担などの面において、根深く残る男女格差を顕在化させました。

令和 2 年 2 月には、東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会の会長（当時）の女性蔑視ととられる発言に対し大きな批判が集まり、日本社会における性差別に関する問題が注目されました。

また、自分では差別をしていないと考えていても、自分自身が気づかないものの方の見方の歪み、「無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）」があることも広く認識されるようになってきました。

こうした社会に残るジェンダーに関する偏見が、個人の持つ可能性をそいでしまわないよう、一人ひとりがその能力と個性を発揮できる男女共同参画社会を実現する必要があります。

新たに策定する本プランでは、引き続き固定的性別役割意識の解消やワーク・ライフ・バランスの実現を図るとともに、近年重要性が指摘されている、性的マイノリティについての理解促進や政治分野での男女共同参画などの分野についても取り組んでいきます。

最後に、本プランの策定にあたり、意識調査などにより貴重なご意見をいただきました住民の皆様、ご意見・ご協力を賜りました東浦町男女共同参画推進委員会を始めとする関係者の皆様に心より御礼申し上げます。

令和 4 年 3 月 東浦町長 神谷 明彦

目次

内容

第1章 計画の概要	4
1. 計画策定の趣旨	4
2. 計画の位置づけ	5
3. 推進の期間	6
第2章 東浦町の現状.....	7
1. 人口の状況	7
2. 男女の地位の平等感.....	8
3. 固定的性別役割分担意識.....	8
4. 出生の状況	10
5. 就業をめぐる状況.....	10
6. 女性の政治参画の状況	12
7. 男性の家庭参画の状況	12
8. 子どもの育て方	14
9. 第2次東浦町男女共同参画プラン 中間見直し版の評価	17
10. 東浦町の課題	19
第3章 基本的な考え方.....	20
1. 基本理念	20
2. 基本目標	20
3. 計画の体系	21
第4章 基本計画.....	22
基本目標1 男女共同参画の意識づくり	22
重点施策1-1 正しい理解の促進	22
重点施策1-2 人権尊重意識の促進.....	24
重点施策1-3 男女平等教育の推進.....	26
基本目標2 就労・家庭での男女共同参画	28

重点施策 2-1	ワーク・ライフ・バランスの実現.....	28
重点施策 2-2	就労の場における男女共同参画	31
重点施策 2-3	家庭での男女共同参画	34
基本目標 3	意思決定の場・地域での男女共同参画.....	36
重点施策 3-1	政策・方針決定への男女共同参画の推進.....	36
重点施策 3-2	地域活動への男女共同参画の推進.....	38
基本目標 4	健やかに暮らせる社会づくり	40
重点施策 4-1	女性に対する暴力の根絶	40
重点施策 4-2	健康づくり支援.....	43
第3次東浦町男女共同参画プラン	基本成果指標一覧	45
資料編	47
1.	男女共同参画に関する出来事	48
2.	東浦町男女共同参画推進委員会運営規則	54
	東浦町男女共同参画推進委員会委員名簿	56