

令和 7 年 第 1 回 東 浦 町 議 会 定 例 会 議 案

令 和 7 年 2 月 28 日 提 出

## 目 次

|        |                                                        |    |
|--------|--------------------------------------------------------|----|
| 同意第1号  | 固定資産評価審査委員会委員の選任について・・・・・・・・・・                         | 1  |
| 報告第1号  | 損害賠償の額の決定及び和解について・・・・・・・・・・                            | 2  |
| 報告第2号  | 工事請負契約の変更について（於大公園再整備工事（5－2））・・                        | 4  |
| 議案第7号  | 東浦町職員の給与に関する条例等の一部改正について・・・・・・・・                       | 6  |
| 議案第8号  | 東浦町議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正<br>について・・・・・・・・・・      | 38 |
| 議案第9号  | 東浦町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の一部<br>改正について・・・・・・・・・・    | 39 |
| 議案第10号 | 東浦町特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例<br>の一部改正について・・・・・・・・・・ | 40 |
| 議案第11号 | 東浦町職員の退職手当に関する条例の一部改正について・・・・・・・・                      | 42 |
| 議案第12号 | 東浦町職員の育児休業等に関する条例等の一部改正について・・・・・・・・                    | 46 |
| 議案第13号 | 東浦町職員の給与に関する条例等の一部改正について・・・・・・・・                       | 50 |
| 議案第14号 | 東浦町国民健康保険税条例の一部改正について・・・・・・・・・・                        | 58 |
| 議案第15号 | 東浦町非常勤消防団員に係る退職報償金の支給に関する条例の一部改<br>正について・・・・・・・・・・     | 67 |
| 議案第16号 | 東浦町行政財産の特別使用に係る使用料条例等の一部改正について・・                       | 69 |
| 議案第17号 | 令和6年度東浦町一般会計補正予算（第13号）・・・・・・・・・・                       | 87 |
| 議案第18号 | 令和6年度東浦町国民健康保険事業特別会計補正予算（第3号）・・                        | 94 |
| 議案第19号 | 令和6年度東浦町水道事業会計補正予算（第4号）・・・・・・・・・・                      | 96 |
| 議案第20号 | 令和7年度東浦町一般会計予算・・・・・・・・・・                               | 別添 |
| 議案第21号 | 令和7年度東浦町国民健康保険事業特別会計予算・・・・・・・・・・                       | 別添 |
| 議案第22号 | 令和7年度東浦町土地取得特別会計予算・・・・・・・・・・                           | 別添 |
| 議案第23号 | 令和7年度東浦町後期高齢者医療特別会計予算・・・・・・・・・・                        | 別添 |
| 議案第24号 | 令和7年度東浦町水道事業会計予算・・・・・・・・・・                             | 別添 |
| 議案第25号 | 令和7年度東浦町下水道事業会計予算・・・・・・・・・・                            | 別添 |
| 議案第26号 | 町道路線の認定について・・・・・・・・・・                                  | 97 |

同意第1号

固定資産評価審査委員会委員の選任について

次の者を令和7年5月16日から固定資産評価審査委員会委員に選任したいので、地方税法（昭和25年法律第226号）第423条第3項の規定により、議会の同意を求める。

令和7年2月28日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

石 川 澄 恵

東浦町大字藤江 昭和34年生

提案理由

固定資産評価審査委員会委員石原弘幸の任期が、令和7年5月15日をもって満了となることに伴い、次期委員を選任するため提案するものである。

報告第1号

損害賠償の額の決定及び和解について

地方自治法（昭和22年法律第67号）第180条第1項の規定により議会において指定されている事項について、別紙のとおり専決処分したので、同条第2項の規定により報告する。

令和7年2月28日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

## 専 決 処 分 書

地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 180 条第 1 項の規定により、次のとおり専決処分する。

令和 7 年 1 月 28 日

東浦町長 日 高 輝 夫

### 損害賠償の額の決定及び和解について

草刈作業時の過失による物損事故について、下記のとおり損害賠償の額を決定し、及び和解するものとする。

### 記

#### 1 事故の概要

令和 6 年 11 月 5 日（火）午前 9 時 40 分頃、町道緒川 324 号線において、職員が肩掛式草刈機により草を刈っていた際、隣接する東浦町中央図書館駐車場に駐車してあった相手方の車両に当該草刈機により飛ばされた石が当たり、当該車両のリアガラスが破損した。

#### 2 損害賠償の額

81,026 円

|         | 東浦町      | 相手方      |
|---------|----------|----------|
| 損 害 額   | 0 円      | 81,026 円 |
| 過 失 割 合 | 100%     | 0 %      |
| 賠 償 額   | 81,026 円 | 0 円      |

#### 3 和解の内容

町は、相手方に対して、81,026 円を支払うこととする。

報告第2号

工事請負契約の変更について（於大公園再整備工事（5－2））

地方自治法（昭和22年法律第67号）第180条第1項の規定により議会において指定されている事項について、別紙のとおり専決処分したので、同条第2項の規定により報告する。

令和7年2月28日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

## 専 決 処 分 書

地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 180 条第 1 項の規定により、次のとおり専決処分する。

令和 7 年 1 月 30 日

東浦町長 日 高 輝 夫

工事請負契約の変更について（於大公園再整備工事（5－2））  
下記のとおり工事請負契約を変更するものとする。

### 記

- 1 工事名  
於大公園再整備工事（5－2）
- 2 工事場所  
東浦町大字緒川字沙弥田地内
- 3 契約金額
  - （1）変更前  
177,100,000 円
  - （2）変更後  
186,822,900 円（9,722,900 円の増額）
- 4 契約の相手方
  - （1）名称  
高木建設株式会社
  - （2）代表者  
代表取締役 高木 和人
  - （3）所在地  
愛知県知多郡東浦町大字緒川字旭 14 番地の 6
- 5 変更理由  
構造物の撤去等が必要となったため、工事請負契約の変更をするものである。

議案第7号

東浦町職員の給与に関する条例等の一部改正について

東浦町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のように定めるものとする。

令和7年2月28日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

東浦町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(東浦町職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 東浦町職員の給与に関する条例(昭和36年東浦町条例第2号)の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の条を改正後の欄の条に改める。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(給与)</p> <p>第2条 前条の給与とは、給料、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、夜間勤務手当、休日勤務手当、期末手当、<u>勤勉手当</u>及び退職手当をいう。</p> <p>2及び3 略</p> <p>(初任給、昇給、昇格等の基準)</p> <p>第6条 略</p> <p>2及び3 略</p> <p>4 前項の規定により職員(次項に規定する職員を除く。以下この項において同じ。)を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数は、前項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の昇給の号給数を<u>4号給</u>とすることを標準として町長が規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> | <p>(給与)</p> <p>第2条 前条の給与とは、給料、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、夜間勤務手当、休日勤務手当、期末手当、<u>勤勉手当、特定任期付職員業績手当</u>及び退職手当をいう。</p> <p>2及び3 略</p> <p>(初任給、昇給、昇格等の基準)</p> <p>第6条 略</p> <p>2及び3 略</p> <p>4 前項の規定により職員(次項に規定する職員を除く。以下この項において同じ。)を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数は、前項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の昇給の号給数を<u>4号給(行政職給料表(一)の適用を受ける職員でその職務の級が6級以上であるもののうち町長が規則で定める職員にあっては、3号給)</u>とすることを標準として町長が規則で定める基準に従い決定</p> |



5 次に掲げる職員の第3項の規定による昇給は、同項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好である場合又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて規則で定める基準に従い決定するものとする。

(1) 55 歳（町長が規則で定める職員にあっては、56 歳以上の年齢で町長が規則で定めるもの）を超える職員

(2) 行政職給料表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの

6から8まで 略  
(扶養手当)

第9条 略

2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。

(1) 略

(2) 略

(3) 略

(4) 略

(5) 略

3 扶養手当の月額、前項第1号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき13,000円、前項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円（行政

するものとする。

5 55 歳（町長が規則で定める職員にあっては、56 歳以上の年齢で町長が規則で定めるもの）を超える職員の第3項の規定による昇給は、同項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好である場合又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて規則で定める基準に従い決定するものとする。

6から8まで 略  
(扶養手当)

第9条 略

2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。

(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）

(2) 略

(3) 略

(4) 略

(5) 略

(6) 略

3 扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者、父母等」という。）については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる

職給料表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるものにあつては、3,500円）とする。

- 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

- 5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、町長が規則で定める。

#### 第10条 削除

子」という。）については1人につき10,000円とする。

- 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶養手当の月額、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

第10条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。

（1）新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者がある場合

（2）扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その

日の属する月) から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においては、それぞれの者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族としての要件を欠くに至った場合においては、その事実が生じた日の属する月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月を前月)をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から 15 日を経過した後になされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月) から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月) からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第 1 号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1) 扶養手当を受けている職員に更に第 1 項第 1 号に掲げる事実が生じた場合

(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第 1 項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合

(3) 職員の扶養親族たる子で第 1 項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(地域手当)</p> <p>第 10 条の 2 略</p> <p>2 地域手当の月額、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に <u>100 分の 8</u> を乗じて得た額とする。</p> <p>(住居手当)</p> <p>第 10 条の 3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 第 12 条第 1 項又は第 3 項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、<u>配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u>が居住するための住宅（町が設置する公舎その他町長が規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額 1 万 6,000 円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものの権衡上必要があると認められるものとして町長が規則で定めるもの</p> <p>2 から 4 まで 略</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第 11 条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給することができる。</p> <p>(1) 通勤のため、交通機関又は有料の道路（以下<u>この条</u>において「交通機関等」という。）を利用して、その運賃又は料金（以下この項及び第 2 項において「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるもの及び第 3 号に掲げる職員を除く。）</p> | <p><u>期間にある子となった場合</u></p> <p>(地域手当)</p> <p>第 10 条の 2 略</p> <p>2 地域手当の月額、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に <u>100 分の 3</u> を乗じて得た額とする。</p> <p>(住居手当)</p> <p>第 10 条の 3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 第 12 条第 1 項又は第 3 項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、<u>配偶者</u>が居住するための住宅（町が設置する公舎その他町長が規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額 1 万 6,000 円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものの権衡上必要があると認められるものとして町長が規則で定めるもの</p> <p>2 から 4 まで 略</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第 11 条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給することができる。</p> <p>(1) 通勤のため、交通機関又は有料の道路（以下<u>この項から第 3 項まで</u>において「交通機関等」という。）を利用して、その運賃又は料金（以下この項及び第 2 項において「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるもの及び第 3 号に掲げる職員を除く。）</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(2) 及び (3) 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、町長が規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（<u>次項</u>において「<u>運賃等相当額</u>」という。）</p> <p>(2) 略</p> <p>(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して町長が規則で定める区分に応じ、前2号に定める額、第1号に定める額又は前号に定める額</p> | <p>(2) 及び (3) 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、町長が規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（<u>以下この号</u>において「<u>運賃等相当額</u>」という。）。ただし、<u>運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下この号及び第3号において「1か月当たりの運賃等相当額」という。）が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（当該職員が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1か月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）</u></p> <p>(2) 略</p> <p>(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して町長が規則で定める区分に応じ、前2号に定める額（<u>1か月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長</u></p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3 <u>運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額）及び前項第2号に定める額の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、前2項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。</u></p> <p>4 略</p> <p>5 略</p> <p>6 略</p> <p>7 略</p> <p>(単身赴任手当)</p> <p>第12条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 <u>新たに給料表の適用を受ける職員となったこと</u>に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の町長が規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して町長が規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして町長が規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> | <p><u>い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める額又は前号に定める額</u></p> <p>3 略</p> <p>4 略</p> <p>5 略</p> <p>6 略</p> <p>(単身赴任手当)</p> <p>第12条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 <u>職員以外の地方公務員、国家公務員その他町長が規則で定める者であった者から引き続き給料表の適用を受ける職員となり、これに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の町長が規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して町長が規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員（任用の事情等を考慮して町長が規則で定める職員に限る。）</u>その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員と</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4 略<br/>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第 16 条の 3 管理職員特別勤務手当は、第 8 条の 3 第 1 項の規定により管理職手当を受ける職員（次項において「管理監督職員」という。）が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第 3 条第 1 項、第 4 条及び第 5 条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務をした場合に、当該職員に対して支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額（前 2 項に規定する勤務に従事する時間を考慮して町長が規則で定める勤務をした職員にあっては、その額に 100 分の 150 を乗じて得た額）とする。</p> <p>(1) 第 1 項に規定する場合 同項の勤務 1 回につき、8,000 円を超えない範囲内において町長が規則で定める額</p> | <p>の権衡上必要があると認められるものとして町長が規則で定める職員には、前 2 項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>4 略<br/>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第 16 条の 3 管理職員特別勤務手当は、第 8 条の 3 第 1 項の規定により管理職手当を受ける職員（次項において「管理監督職員」という。）が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第 3 条第 1 項、第 4 条及び第 5 条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合に、当該職員に対して支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>週休日等以外の日の午前 0 時から午前 5 時までの間</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 第 1 項に規定する場合 同項の勤務 1 回につき、8,000 円を超えない範囲内において町長が規則で定める額（当該勤務に従事する時間等を考慮して町長が規則で定める勤務をし</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(2) 略</p> <p>4 略</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第 20 条の 3 第 6 条及び第 9 条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>(雑則)</p> <p>第 25 条 給料、管理職手当、<u>地域手当</u>、時間外勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当、休日勤務手当、期末手当及び勤勉手当の支給方法その他この条例の施行について必要な事項は、町長が規則で定める。</p> | <p><u>た職員にあっては、その額に 100 分の 150 を乗じて得た額)</u></p> <p>(2) 略</p> <p>4 略</p> <p>(<u>特定任期付職員業績手当</u>)</p> <p><u>第 18 条の 2 特定任期付職員業績手当については、別に条例で定める。</u></p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第 20 条の 3 第 6 条、<u>第 9 条、第 10 条及び第 10 条の 3</u>の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>(雑則)</p> <p>第 25 条 給料、管理職手当、<u>扶養手当、地域手当</u>、時間外勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当、休日勤務手当、期末手当及び勤勉手当の支給方法その他この条例の施行について必要な事項は、町長が規則で定める。</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

別表第 1 及び別表第 2 を次のように改める。

別表第 1 (第 4 条関係)

行政職給料表 (一)

| 職員<br>の区<br>分                                      | 職務の級<br>号給 | 1 級<br>給料月額 | 2 級<br>給料月額 | 3 級<br>給料月額 | 4 級<br>給料月額 | 5 級<br>給料月額 | 6 級<br>給料月額 | 7 級<br>給料月額 | 8 級<br>給料月額 |
|----------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 定年<br>前再<br>任用<br>短時<br>間勤<br>務職<br>員以<br>外の<br>職員 |            | 円           | 円           | 円           | 円           | 円           | 円           | 円           | 円           |
| 1                                                  |            | 183,500     | 230,000     | 265,300     | 298,800     | 321,300     | 355,200     | 408,300     | 458,300     |
| 2                                                  |            | 184,600     | 231,500     | 266,300     | 300,300     | 323,100     | 356,900     | 410,200     | 463,800     |
| 3                                                  |            | 185,800     | 233,000     | 267,300     | 301,800     | 324,900     | 358,500     | 412,100     | 468,800     |
| 4                                                  |            | 186,900     | 234,500     | 268,300     | 303,200     | 326,600     | 360,100     | 413,900     | 473,500     |
| 5                                                  |            | 188,000     | 236,000     | 269,300     | 304,600     | 328,300     | 361,700     | 415,700     | 477,500     |
| 6                                                  |            | 189,700     | 237,500     | 270,300     | 305,700     | 330,000     | 363,500     | 417,500     | 481,000     |
| 7                                                  |            | 191,300     | 239,000     | 271,300     | 306,700     | 331,700     | 365,000     | 419,300     | 484,000     |
| 8                                                  |            | 192,900     | 240,500     | 272,300     | 307,900     | 333,400     | 366,600     | 421,100     | 486,500     |
| 9                                                  |            | 194,500     | 242,000     | 273,300     | 309,100     | 335,000     | 368,000     | 422,700     | 488,500     |
| 10                                                 |            | 196,200     | 243,400     | 274,300     | 310,700     | 336,700     | 369,600     | 424,200     |             |
| 11                                                 |            | 197,800     | 244,800     | 275,300     | 312,300     | 338,400     | 371,200     | 425,700     |             |



|    |         |         |         |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 12 | 199,400 | 246,200 | 276,400 | 313,900 | 340,000 | 372,700 | 427,200 |
| 13 | 201,000 | 247,400 | 277,400 | 315,400 | 341,500 | 374,600 | 428,700 |
| 14 | 202,700 | 248,600 | 278,700 | 317,000 | 343,100 | 376,500 | 430,000 |
| 15 | 204,400 | 249,800 | 280,000 | 318,600 | 344,700 | 378,400 | 431,300 |
| 16 | 206,100 | 251,000 | 281,200 | 320,200 | 346,200 | 380,200 | 432,500 |
| 17 | 207,400 | 252,100 | 282,500 | 321,700 | 347,600 | 381,700 | 433,700 |
| 18 | 209,000 | 253,200 | 283,800 | 323,400 | 349,300 | 383,500 | 435,000 |
| 19 | 210,600 | 254,300 | 285,000 | 325,000 | 350,900 | 385,200 | 436,300 |
| 20 | 212,100 | 255,400 | 286,200 | 326,600 | 352,500 | 386,800 | 437,500 |
| 21 | 213,600 | 256,400 | 287,300 | 328,000 | 353,700 | 388,500 | 438,700 |
| 22 | 215,200 | 257,400 | 288,500 | 329,700 | 355,200 | 389,900 | 439,500 |
| 23 | 216,800 | 258,400 | 289,800 | 331,400 | 356,700 | 391,300 | 440,300 |
| 24 | 218,400 | 259,400 | 291,100 | 333,000 | 358,200 | 392,700 | 441,100 |
| 25 | 220,000 | 260,400 | 292,400 | 334,200 | 359,900 | 394,100 | 441,700 |
| 26 | 221,700 | 261,300 | 293,400 | 336,100 | 361,700 | 395,300 | 442,300 |
| 27 | 223,000 | 262,200 | 294,400 | 337,800 | 363,400 | 396,500 | 442,900 |
| 28 | 224,300 | 263,100 | 295,500 | 339,400 | 365,100 | 397,500 | 443,500 |
| 29 | 225,600 | 263,900 | 296,600 | 340,900 | 366,500 | 398,600 | 444,200 |
| 30 | 226,700 | 264,700 | 297,800 | 342,500 | 367,800 | 399,800 | 445,000 |
| 31 | 227,800 | 265,500 | 298,900 | 344,100 | 369,000 | 400,900 | 445,400 |
| 32 | 228,900 | 266,300 | 300,100 | 345,700 | 370,400 | 402,000 | 446,100 |
| 33 | 230,000 | 267,000 | 301,300 | 347,400 | 371,500 | 402,700 | 446,600 |
| 34 | 231,100 | 267,800 | 302,600 | 349,200 | 372,400 | 403,400 | 447,000 |
| 35 | 232,200 | 268,600 | 303,900 | 351,000 | 373,400 | 404,100 | 447,400 |
| 36 | 233,300 | 269,300 | 305,200 | 352,800 | 374,500 | 404,800 | 447,800 |
| 37 | 234,400 | 270,000 | 306,500 | 354,300 | 375,300 | 405,400 | 448,200 |
| 38 | 235,400 | 270,800 | 307,800 | 355,700 | 376,200 | 406,000 | 448,600 |
| 39 | 236,400 | 271,600 | 309,100 | 357,100 | 377,100 | 406,500 | 449,000 |
| 40 | 237,300 | 272,300 | 310,400 | 358,500 | 377,900 | 406,900 | 449,300 |
| 41 | 238,200 | 273,000 | 311,700 | 360,000 | 378,700 | 407,300 | 449,600 |
| 42 | 239,100 | 273,800 | 313,000 | 360,800 | 379,500 | 407,500 | 450,000 |
| 43 | 239,900 | 274,600 | 314,300 | 361,800 | 380,300 | 407,800 | 450,300 |
| 44 | 240,700 | 275,300 | 315,400 | 362,800 | 381,000 | 408,100 | 450,600 |
| 45 | 241,400 | 276,000 | 316,300 | 363,700 | 381,700 | 408,400 | 450,900 |
| 46 | 242,000 | 276,700 | 317,600 | 364,800 | 382,400 | 408,700 |         |
| 47 | 242,600 | 277,400 | 318,900 | 365,700 | 383,100 | 409,000 |         |
| 48 | 243,200 | 278,100 | 320,200 | 366,700 | 383,800 | 409,300 |         |
| 49 | 243,800 | 278,800 | 321,400 | 367,600 | 384,300 | 409,500 |         |

|    |         |         |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 50 | 244,400 | 279,500 | 322,700 | 368,300 | 384,900 | 409,800 |
| 51 | 245,000 | 280,200 | 323,900 | 369,000 | 385,500 | 410,100 |
| 52 | 245,500 | 280,900 | 325,100 | 369,600 | 386,200 | 410,400 |
| 53 | 246,000 | 281,500 | 326,400 | 370,000 | 386,600 | 410,600 |
| 54 | 246,400 | 282,200 | 327,500 | 370,600 | 387,200 | 410,900 |
| 55 | 246,700 | 282,800 | 328,600 | 371,300 | 387,800 | 411,200 |
| 56 | 247,000 | 283,500 | 329,700 | 372,000 | 388,300 | 411,500 |
| 57 | 247,300 | 284,100 | 330,400 | 372,300 | 388,700 | 411,700 |
| 58 | 247,600 | 284,800 | 331,300 | 373,000 | 389,300 | 412,000 |
| 59 | 247,900 | 285,400 | 332,000 | 373,700 | 389,900 | 412,300 |
| 60 | 248,200 | 286,100 | 332,800 | 374,300 | 390,400 | 412,500 |
| 61 | 248,500 | 286,700 | 333,600 | 374,600 | 390,800 | 412,700 |
| 62 | 248,800 | 287,400 | 334,000 | 375,100 | 391,300 | 413,000 |
| 63 | 249,100 | 288,000 | 334,600 | 375,700 | 391,800 | 413,300 |
| 64 | 249,400 | 288,500 | 335,300 | 376,300 | 392,400 | 413,500 |
| 65 | 249,700 | 289,000 | 336,100 | 376,600 | 392,700 | 413,700 |
| 66 | 250,000 | 289,600 | 336,800 | 377,200 | 393,100 | 414,000 |
| 67 | 250,300 | 290,100 | 337,500 | 377,900 | 393,500 | 414,300 |
| 68 | 250,600 | 290,700 | 338,100 | 378,500 | 393,900 | 414,500 |
| 69 | 250,900 | 291,200 | 338,600 | 378,900 | 394,200 | 414,700 |
| 70 | 251,200 | 291,700 | 339,200 | 379,400 | 394,500 | 415,000 |
| 71 | 251,500 | 292,300 | 339,700 | 380,000 | 394,800 | 415,300 |
| 72 | 251,800 | 292,900 | 340,300 | 380,500 | 395,000 | 415,500 |
| 73 | 252,100 | 293,400 | 340,600 | 381,000 | 395,200 | 415,700 |
| 74 | 252,400 | 293,900 | 341,100 | 381,600 | 395,500 |         |
| 75 | 252,700 | 294,300 | 341,500 | 382,100 | 395,800 |         |
| 76 | 253,000 | 294,600 | 341,900 | 382,400 | 396,000 |         |
| 77 | 253,300 | 294,800 | 342,300 | 382,800 | 396,200 |         |
| 78 | 253,600 | 295,100 | 342,800 | 383,300 | 396,500 |         |
| 79 | 253,900 | 295,300 | 343,300 | 383,700 | 396,800 |         |
| 80 | 254,200 | 295,600 | 343,800 | 384,100 | 397,000 |         |
| 81 | 254,500 | 295,800 | 344,100 | 384,500 | 397,200 |         |
| 82 | 254,800 | 296,000 | 344,500 | 385,000 | 397,500 |         |
| 83 | 255,100 | 296,300 | 344,900 | 385,400 | 397,800 |         |
| 84 | 255,400 | 296,500 | 345,300 | 385,800 | 398,000 |         |
| 85 | 255,700 | 296,800 | 345,600 | 386,100 | 398,200 |         |
| 86 | 256,000 | 297,100 | 346,000 |         |         |         |
| 87 | 256,300 | 297,400 | 346,400 |         |         |         |

|     |         |         |         |  |  |  |  |
|-----|---------|---------|---------|--|--|--|--|
| 88  | 256,600 | 297,700 | 346,800 |  |  |  |  |
| 89  | 256,900 | 298,000 | 347,000 |  |  |  |  |
| 90  | 257,200 | 298,300 | 347,400 |  |  |  |  |
| 91  | 257,500 | 298,600 | 347,800 |  |  |  |  |
| 92  | 257,800 | 299,000 | 348,200 |  |  |  |  |
| 93  | 258,100 | 299,200 | 348,400 |  |  |  |  |
| 94  |         | 299,400 | 348,800 |  |  |  |  |
| 95  |         | 299,700 | 349,200 |  |  |  |  |
| 96  |         | 300,100 | 349,500 |  |  |  |  |
| 97  |         | 300,300 | 349,800 |  |  |  |  |
| 98  |         | 300,600 | 350,200 |  |  |  |  |
| 99  |         | 301,000 | 350,600 |  |  |  |  |
| 100 |         | 301,400 | 351,000 |  |  |  |  |
| 101 |         | 301,600 | 351,500 |  |  |  |  |
| 102 |         | 301,900 | 351,900 |  |  |  |  |
| 103 |         | 302,200 | 352,300 |  |  |  |  |
| 104 |         | 302,500 | 352,700 |  |  |  |  |
| 105 |         | 302,700 | 353,200 |  |  |  |  |
| 106 |         | 303,000 | 353,600 |  |  |  |  |
| 107 |         | 303,300 | 353,900 |  |  |  |  |
| 108 |         | 303,600 | 354,200 |  |  |  |  |
| 109 |         | 303,800 | 354,700 |  |  |  |  |
| 110 |         | 304,200 |         |  |  |  |  |
| 111 |         | 304,600 |         |  |  |  |  |
| 112 |         | 304,900 |         |  |  |  |  |
| 113 |         | 305,100 |         |  |  |  |  |
| 114 |         | 305,300 |         |  |  |  |  |
| 115 |         | 305,600 |         |  |  |  |  |
| 116 |         | 306,000 |         |  |  |  |  |
| 117 |         | 306,200 |         |  |  |  |  |
| 118 |         | 306,400 |         |  |  |  |  |
| 119 |         | 306,700 |         |  |  |  |  |
| 120 |         | 307,000 |         |  |  |  |  |
| 121 |         | 307,400 |         |  |  |  |  |
| 122 |         | 307,600 |         |  |  |  |  |
| 123 |         | 307,900 |         |  |  |  |  |
| 124 |         | 308,200 |         |  |  |  |  |

|               |     |         |         |         |         |         |         |         |         |
|---------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|               | 125 |         | 308,500 |         |         |         |         |         |         |
| 定年前再任用短時間勤務職員 |     | 192,000 | 219,500 | 260,000 | 279,700 | 294,900 | 320,600 | 362,700 | 396,200 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。ただし、第21条に規定する職員を除く。

別表第2（第4条関係）

行政職給料表（二）

| 職員の区分              | 職務の級 | 1級      | 2級      | 3級      |
|--------------------|------|---------|---------|---------|
|                    | 号給   | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 |      | 円       | 円       | 円       |
|                    | 1    | 185,700 | 227,700 | 247,600 |
|                    | 2    | 187,400 | 228,500 | 248,700 |
|                    | 3    | 189,100 | 229,300 | 249,700 |
|                    | 4    | 190,800 | 230,100 | 250,700 |
|                    | 5    | 192,500 | 230,800 | 251,700 |
|                    | 6    | 194,200 | 231,600 | 252,900 |
|                    | 7    | 195,800 | 232,400 | 254,000 |
|                    | 8    | 197,400 | 233,200 | 255,000 |
|                    | 9    | 199,000 | 234,000 | 256,100 |
|                    | 10   | 200,500 | 234,700 | 257,100 |
|                    | 11   | 202,000 | 235,400 | 258,000 |
|                    | 12   | 203,500 | 236,100 | 258,500 |
|                    | 13   | 205,000 | 236,800 | 259,100 |
|                    | 14   | 206,500 | 237,400 | 259,500 |
|                    | 15   | 208,000 | 238,000 | 259,900 |
|                    | 16   | 209,500 | 238,600 | 260,400 |
|                    | 17   | 211,000 | 239,200 | 260,900 |
|                    | 18   | 212,400 | 239,800 | 261,400 |
|                    | 19   | 213,800 | 240,400 | 261,900 |
|                    | 20   | 215,200 | 240,900 | 262,500 |
|                    | 21   | 216,600 | 241,400 | 263,300 |
|                    | 22   | 217,700 | 241,900 | 263,900 |

|    |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|
| 23 | 218,800 | 242,400 | 264,500 |
| 24 | 219,900 | 242,900 | 265,300 |
| 25 | 220,900 | 243,400 | 266,100 |
| 26 | 221,800 | 243,900 | 266,800 |
| 27 | 222,700 | 244,300 | 267,400 |
| 28 | 223,600 | 244,800 | 268,200 |
| 29 | 224,500 | 245,400 | 269,000 |
| 30 | 225,300 | 245,900 | 269,700 |
| 31 | 226,100 | 246,400 | 270,400 |
| 32 | 226,900 | 246,800 | 271,100 |
| 33 | 227,700 | 247,200 | 271,800 |
| 34 | 228,400 | 247,700 | 272,500 |
| 35 | 229,100 | 248,200 | 273,200 |
| 36 | 229,800 | 248,600 | 273,900 |
| 37 | 230,500 | 249,000 | 274,600 |
| 38 | 231,100 | 249,500 | 275,300 |
| 39 | 231,700 | 250,000 | 275,900 |
| 40 | 232,300 | 250,400 | 276,500 |
| 41 | 233,000 | 250,800 | 277,000 |
| 42 | 233,500 | 251,300 | 277,500 |
| 43 | 234,000 | 251,800 | 278,000 |
| 44 | 234,500 | 252,200 | 278,500 |
| 45 | 235,000 | 252,600 | 279,000 |
| 46 | 235,400 | 253,000 | 279,500 |
| 47 | 235,800 | 253,400 | 280,000 |
| 48 | 236,200 | 253,800 | 280,400 |
| 49 | 236,600 | 254,200 | 280,800 |
| 50 | 236,900 | 254,600 | 281,300 |
| 51 | 237,200 | 255,000 | 281,700 |
| 52 | 237,500 | 255,400 | 282,200 |
| 53 | 237,800 | 255,800 | 282,600 |
| 54 | 238,100 | 256,200 | 283,100 |
| 55 | 238,400 | 256,600 | 283,600 |
| 56 | 238,700 | 257,000 | 284,100 |
| 57 | 238,900 | 257,300 | 284,600 |
| 58 | 239,200 | 257,700 | 285,200 |
| 59 | 239,500 | 258,100 | 285,800 |
| 60 | 239,700 | 258,400 | 286,400 |

|    |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|
| 61 | 239,900 | 258,700 | 287,000 |
| 62 | 240,200 | 259,100 | 287,600 |
| 63 | 240,500 | 259,500 | 288,200 |
| 64 | 240,700 | 259,800 | 288,800 |
| 65 | 240,900 | 260,100 | 289,300 |
| 66 | 241,200 | 260,400 | 289,800 |
| 67 | 241,500 | 260,700 | 290,300 |
| 68 | 241,700 | 260,900 | 290,800 |
| 69 | 241,900 | 261,100 | 291,300 |
| 70 | 242,200 | 261,400 | 291,800 |
| 71 | 242,500 | 261,700 | 292,200 |
| 72 | 242,700 | 261,900 | 292,600 |
| 73 | 242,900 | 262,100 | 293,000 |
| 74 | 243,200 | 262,400 | 293,400 |
| 75 | 243,500 | 262,700 | 293,800 |
| 76 | 243,700 | 262,900 | 294,200 |
| 77 | 243,900 | 263,100 | 294,600 |
| 78 | 244,200 | 263,400 | 295,000 |
| 79 | 244,500 | 263,700 | 295,400 |
| 80 | 244,700 | 263,900 | 295,900 |
| 81 | 244,900 | 264,100 | 296,200 |
| 82 | 245,200 | 264,400 | 296,700 |
| 83 | 245,400 | 264,700 | 297,200 |
| 84 | 245,700 | 264,900 | 297,700 |
| 85 | 245,900 | 265,100 | 298,000 |
| 86 | 246,100 | 265,300 | 298,500 |
| 87 | 246,400 | 265,600 | 299,000 |
| 88 | 246,700 | 265,900 | 299,300 |
| 89 | 246,900 | 266,100 | 299,700 |
| 90 | 247,200 | 266,300 | 300,200 |
| 91 | 247,500 | 266,600 | 300,700 |
| 92 | 247,700 | 266,800 | 301,200 |
| 93 | 247,900 | 267,100 | 301,500 |
| 94 | 248,200 | 267,400 | 301,900 |
| 95 | 248,500 | 267,700 | 302,400 |
| 96 | 248,700 | 267,900 | 302,900 |
| 97 | 248,900 | 268,100 | 303,300 |
| 98 | 249,200 | 268,400 | 303,700 |

|     |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|
| 99  | 249,500 | 268,600 | 304,000 |
| 100 | 249,700 | 268,900 | 304,300 |
| 101 | 249,900 | 269,100 | 304,600 |
| 102 | 250,200 | 269,300 | 305,000 |
| 103 | 250,500 | 269,600 | 305,300 |
| 104 | 250,700 | 269,900 | 305,700 |
| 105 | 250,900 | 270,100 | 306,000 |
| 106 |         | 270,300 | 306,400 |
| 107 |         | 270,600 | 306,800 |
| 108 |         | 270,800 | 307,100 |
| 109 |         | 271,100 | 307,300 |
| 110 |         | 271,400 | 307,600 |
| 111 |         | 271,700 | 307,900 |
| 112 |         | 271,900 | 308,100 |
| 113 |         | 272,100 | 308,300 |
| 114 |         | 272,400 | 308,600 |
| 115 |         | 272,600 | 308,900 |
| 116 |         | 272,800 | 309,100 |
| 117 |         | 273,100 | 309,300 |
| 118 |         | 273,400 | 309,600 |
| 119 |         | 273,700 | 309,900 |
| 120 |         | 273,900 | 310,100 |
| 121 |         | 274,100 | 310,300 |
| 122 |         | 274,300 | 310,600 |
| 123 |         | 274,600 | 310,900 |
| 124 |         | 274,900 | 311,100 |
| 125 |         | 275,100 | 311,300 |
| 126 |         | 275,300 | 311,600 |
| 127 |         | 275,600 | 311,900 |
| 128 |         | 275,900 | 312,100 |
| 129 |         | 276,100 | 312,300 |
| 130 |         | 276,300 |         |
| 131 |         | 276,600 |         |
| 132 |         | 276,900 |         |
| 133 |         | 277,100 |         |
| 134 |         | 277,300 |         |
| 135 |         | 277,600 |         |
| 136 |         | 277,900 |         |

|               |     |         |         |         |
|---------------|-----|---------|---------|---------|
|               | 137 |         | 278,100 |         |
| 定年前再任用短時間勤務職員 |     | 197,900 | 209,000 | 227,500 |

備考 この表は、機器の運転操作、庁舎の監視その他の庁務及びこれらに準ずる業務に従事する職員で、町長が定めるものに適用する。

(東浦町企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第2条 東浦町企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和 43 年東浦町条例第 11 号）の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の条を改正後の欄の条に改める。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(給与の種類)</p> <p>第2条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 手当の種類は、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、<u>勤勉手当</u>及び退職手当とする。</p> <p>(扶養手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>(1) 略</u></p> <p><u>(2) 略</u></p> <p><u>(3) 略</u></p> <p><u>(4) 略</u></p> <p>(住居手当)</p> <p>第6条の2 住居手当は、次の各号の</p> | <p>(給与の種類)</p> <p>第2条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 手当の種類は、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、<u>勤勉手当、特定任期付職員業績手当</u>及び退職手当とする。</p> <p>(扶養手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）</u></p> <p><u>(2) 略</u></p> <p><u>(3) 略</u></p> <p><u>(4) 略</u></p> <p><u>(5) 略</u></p> <p>(住居手当)</p> <p>第6条の2 住居手当は、次の各号の</p> |



いずれかに該当する職員に支給する。

(1) 略

(2) 第7条の2第1項又は第2項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）が居住するための住宅（町長が指定するものを除く。）を借り受け、家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして町長が定めるもの

(管理職員特別勤務手当)

第12条の2 管理職員特別勤務手当は、第4条の規定に基づき管理職手当を支給される職員（次項において「管理監督職員」という。）が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）又は休日等（次項において「週休日等」という。）において勤務をした場合に支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

(給与の減額)

第17条 略

2 職員が部分休業（当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子を

いずれかに該当する職員に支給する。

(1) 略

(2) 第7条の2第1項又は第2項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅（町長が指定するものを除く。）を借り受け、家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして町長が定めるもの

(管理職員特別勤務手当)

第12条の2 管理職員特別勤務手当は、第4条の規定に基づき管理職手当を支給される職員（次項において「管理監督職員」という。）が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）又は休日等（次項において「週休日等」という。）において勤務する場合に支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

(特定任期付職員業績手当)

第14条の2 特定任期付職員業績手当については、別に条例で定める。

(給与の減額)

第17条 略

2 職員が部分休業（当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子を

養育するため1日の勤務時間の一部（2時間を超えない範囲内の時間に限る。）を勤務しないことをいう。）、介護休暇（当該職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母その他町長が指定する者で負傷、疾病又は老齢により町長が指定する期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）、介護時間（当該職員が要介護者の介護をするため、1日の勤務時間の一部（2時間を超えない範囲内の時間に限る。）につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）又は子育て部分休暇（当該職員が小学校就学の始期から満9歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するため、1日の勤務時間の一部（2時間を超えない範囲内の時間に限る。）につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

（定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）

第20条 第5条、第15条及び第16条の規定は、職員のうち地方公務員法第22条の4第1項の規定により採用された者には適用しない。

養育するため1日の勤務時間の一部（2時間を超えない範囲内の時間に限る。）を勤務しないことをいう。）、介護休暇（当該職員が配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。））、父母、子、配偶者の父母その他町長が指定する者で負傷、疾病又は老齢により町長が指定する期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）、介護時間（当該職員が要介護者の介護をするため、1日の勤務時間の一部（2時間を超えない範囲内の時間に限る。）につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）又は子育て部分休暇（当該職員が小学校就学の始期から満9歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するため、1日の勤務時間の一部（2時間を超えない範囲内の時間に限る。）につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

（定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）

第20条 第5条、第6条の2、第7条の2、第15条及び第16条の規定は、職員のうち地方公務員法第22条の4第1項又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項の規定により採用された者には適用しない。

|                                                                                                  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p><u>2 第5条、第6条の2、第7条の2、第15条及び第16条の規定は、職員のうち地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項の規定により採用された者には適用しない。</u></p> |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

(東浦町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 東浦町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成26年東浦町条例第25号）の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の条を改正後の欄の条に改める。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 略</p> <p>2及び3 略</p> <p><u>4 第2項の規定による号給の決定及び前項の規定による給料月額</u>の決定は、予算の範囲内で行わなければならない。</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第9条 給与条例第4条から第6条まで、第8条、<u>第8条の3、第9条、第10条の3及び第13条から第15条まで</u>の規定は、特定任期付職員には適用しない。</p> <p>2 特定任期付職員に管理職員特別勤務手当、<u>期末手当及び勤勉手当</u>を支給する場合における給与条例第16条の3第1項、<u>第17条第2項及び第18条第2項第1号</u>の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「第8条の3第1項の規定により管理職手当を受</p> | <p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 略</p> <p>2及び3 略</p> <p><u>4 任命権者は、特定任期付職員のうち特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、町長が規則で定めるところにより、その給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。</u></p> <p><u>5 第2項の規定による号給の決定、第3項の規定による給料月額</u>の決定及び前項の規定による特定任期付職員業績手当の支給は、予算の範囲内で行わなければならない。</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第9条 給与条例第4条から第6条まで、第8条、<u>第8条の3から第10条まで、第10条の3、第13条、第14条及び第18条</u>の規定は、特定任期付職員には適用しない。</p> <p>2 特定任期付職員に管理職員特別勤務手当<u>及び期末手当</u>を支給する場合における給与条例第16条の3第1項<u>及び第17条第2項</u>の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「第8条の3第1項の規定により管理職手当を受ける職員」とあるのは「東浦町一般</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ける職員」とあるのは「東浦町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 26 年東浦町条例第 25 号）第 2 条第 1 項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第 17 条第 2 項中「<u>100 分の 125</u>」とあるのは「<u>100 分の 95</u>」と、給与条例第 18 条第 2 項第 1 号中「<u>100 分の 105</u>」とあるのは「<u>100 分の 87.5</u>」とする。</p> <p>3 給与条例第 8 条の 3、第 9 条、第 10 条の 3、第 12 条及び第 21 条の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>4 略<br/>（企業職員給与条例の適用除外等）</p> <p>第 10 条 東浦町企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和 43 年東浦町条例第 11 号。以下「企業職員給与条例」という。）第 3 条第 2 項及び第 3 項、第 4 条、第 5 条、第 6 条の 2 <u>並びに第 9 条から第 11 条までの規定は</u>、第 2 条第 1 項の規定により任期を定めて採用された企業職員（以下「特定任期付企業職員」という。）には適用しない。</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付企業職員に<u>管理職員特別勤務手当</u>を支給する場合における企業職員給与条例第 12 条の 2 の規定の適用については、企業職員給与条例第 12 条の 2 中「第 4 条の規定に基づき管理職手当を支給される職員」とあるのは「東浦町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 26 年東浦町条例第 25 号）第 2 条第 1 項の規定により任期を定めて採用された職員」とする。</p> | <p>職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 26 年東浦町条例第 25 号）第 2 条第 1 項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第 17 条第 2 項中「<u>100 分の 122.5</u>」とあるのは「<u>100 分の 170</u>」と、「<u>100 分の 127.5</u>」とあるのは「<u>100 分の 175</u>」とする。</p> <p>3 給与条例第 8 条の 3 から第 10 条まで、第 10 条の 3、第 12 条及び第 21 条の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>4 略<br/>（企業職員給与条例の適用除外等）</p> <p>第 10 条 東浦町企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和 43 年東浦町条例第 11 号。以下「企業職員給与条例」という。）第 3 条第 2 項及び第 3 項、第 4 条、第 5 条、第 6 条の 2、<u>第 9 条、第 10 条及び第 14 条の規定は</u>、第 2 条第 1 項の規定により任期を定めて採用された企業職員（以下「特定任期付企業職員」という。）には適用しない。</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付企業職員に<u>管理職員特別勤務手当及び育児休業の承認を受けた特定任期付企業職員に給与</u>を支給する場合における企業職員給与条例第 12 条の 2 <u>及び第 18 条の 2</u>の規定の適用については、企業職員給与条例第 12 条の 2 中「第 4 条の規定に基づき管理職手当を支給される職員」とあるのは「東浦町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 26 年東浦町条例第 25 号）第 2 条第 1 項の規定により任期を</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4 企業職員給与条例第4条、第5条、第6条の2、<u>第7条の2、第15条、第16条</u>及び第21条の規定は、第4条の規定により任期を定めて採用された企業職員である短時間勤務職員には適用しない。</p> | <p>定めて採用された職員」と、<u>企業職員給与条例第18条の2</u>ただし書中「<u>期末手当及び勤勉手当をそれぞれ</u>」とあるのは「<u>期末手当を</u>」とする。</p> <p>4 企業職員給与条例第4条、第5条、第6条の2、<u>第15条</u>及び第21条の規定は、第4条の規定により任期を定めて採用された企業職員である短時間勤務職員には適用しない。</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(東浦町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第4条 東浦町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年東浦町条例第14号）の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の条を改正後の欄の条に改める。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(報酬の額)</p> <p>第3条 職員の報酬の額は、他の一般職に属する職員との権衡、その職務の特殊性等を考慮し、その職種に応じて月額有的时候は <u>333,180 円</u>、日額有的时候は <u>15,865 円</u> 及び時間額有的时候は <u>2,047 円</u> の範囲内において、町長が規則で定める額とする。この場合において、当該報酬の額は、東浦町職員の給与に関する条例（昭和36年東浦町条例第2号。以下「給与条例」という。）第10条の2に規定する地域手当に相当する額を加算した後の額とする。</p> <p>(通勤に係る費用弁償)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 通勤に係る費用弁償の額及び返納については、給与条例第11条第2項、<u>第3項及び第5項から第7項までの規定</u>の例による。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2及び3 略</p> | <p>(報酬の額)</p> <p>第3条 職員の報酬の額は、他の一般職に属する職員との権衡、その職務の特殊性等を考慮し、その職種に応じて月額有的时候は <u>314,356 円</u>、日額有的时候は <u>14,969 円</u> 及び時間額有的时候は <u>1,931 円</u> の範囲内において、町長が規則で定める額とする。この場合において、当該報酬の額は、東浦町職員の給与に関する条例（昭和36年東浦町条例第2号。以下「給与条例」という。）第10条の2に規定する地域手当に相当する額を加算した後の額とする。</p> <p>(通勤に係る費用弁償)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 通勤に係る費用弁償の額及び返納については、給与条例第11条第2項及び<u>第4項から第6項までの規定</u>の例による。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2及び3 略</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100 分の 125</u> を乗じて得た額とする。</p> <p>5 及び 6 略<br/>(勤勉手当)</p> <p>第 10 条の 2 略</p> <p>2 及び 3 略</p> <p>4 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、町長が規則で定める基準に従い任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当の支給を受ける職員の勤勉手当基礎額に <u>100 分の 105</u> を乗じて得た額を超えてはならない。</p> <p>5 及び 6 略</p> | <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100 分の 122.5</u> を乗じて得た額とする。</p> <p>5 及び 6 略<br/>(勤勉手当)</p> <p>第 10 条の 2 略</p> <p>2 及び 3 略</p> <p>4 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、町長が規則で定める基準に従い任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当の支給を受ける職員の勤勉手当基礎額に <u>100 分の 102.5</u> を乗じて得た額を超えてはならない。</p> <p>5 及び 6 略</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(東浦町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の一部改正)

第 5 条 東浦町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（令和 4 年東浦町条例第 22 号）の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の条を改正後の欄の条に改める。

| 改正後                                                                                                                                                                                      | 改正前                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>附 則<br/>(経過措置)</p> <p>第 2 条 略</p> <p>2 から 6 まで 略</p> <p>7 東浦町職員の給与に関する条例第 6 条第 1 項、第 2 項、第 4 項及び第 6 項から第 8 項まで並びに第 9 条並びに改正後の給与条例第 6 条第 3 項及び第 5 項の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>8 略</p> | <p>附 則<br/>(経過措置)</p> <p>第 2 条 略</p> <p>2 から 6 まで 略</p> <p>7 東浦町職員の給与に関する条例第 6 条第 1 項、第 2 項、第 4 項及び第 6 項から第 8 項まで、第 9 条、第 10 条並びに第 10 条の 3 並びに改正後の給与条例第 6 条第 3 項及び第 5 項の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>8 略</p> |

附 則  
(施行期日)

第 1 条 この条例は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。ただし、第 2 条中東浦町企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第 5 条第 2 項、第 6 条の 2 第 2 号及び第 17 条第 2 項の改正規定は、令和 8 年 4 月 1 日から施行する。

(号給の切替え)

第2条 この条例の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において東浦町職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）別表第1及び別表第2の給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表第1及び附則別表第2に掲げられている職務の級であったものの施行日における号給（次条及び同表において「新号給」という。）は、施行日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた号給（同表において「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

(施行日前の異動者の号給の調整)

第3条 施行日前に職務の級を異にする異動をした職員及び町長の定めるこれに準ずるものをした職員の新号給については、その者が施行日において当該異動又は当該準ずるものとしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、町長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置)

第4条 施行日から令和8年3月31日までの間における第1条の規定による改正後の給与条例（以下「第1条改正後の給与条例」という。）第9条の規定の適用については、同条第1項中「支給する。」とあるのは「支給する。ただし、次項第6号に該当する扶養親族に係る扶養手当は、行政職給料表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるものに対しては、支給しない。」と、同条第2項中「（5）身体又は精神に著しい障害のある者で規則で定めるもの」とあるのは「（5）身体又は精神に著しい障害のある者で規則で定めるもの  
（6）配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）  
」と、同条第3項中「13,000円」とあるのは「11,500円」と、「とする」とあるのは「、同項第6号に該当する扶養親族については3,000円とする」とする。

(単身赴任手当に関する経過措置)

第5条 第1条改正後の給与条例第12条第3項の規定は、施行日前に新たに給料表の適用を受ける職員となった者にも適用する。

(規則への委任)

第6条 附則第2条から前条までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な経過措置は、町長が規則で定める。

(東浦町職員の育児休業等に関する条例の一部改正)

第7条 東浦町職員の育児休業等に関する条例（平成4年東浦町条例第2号）の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の条を改正後の欄の条に改める。

| 改正後                   | 改正前                   |
|-----------------------|-----------------------|
| (短時間勤務職員についての給与条例の特例) | (短時間勤務職員についての給与条例の特例) |

|                                                                                                       |                           |                                     |                                                                                                       |                           |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 第 20 条 短時間勤務職員についての給与<br>条例の規定の適用については、次の表<br>の左欄に掲げる給与条例の規定中同表<br>の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表<br>の右欄に掲げる字句とする。 |                           |                                     | 第 20 条 短時間勤務職員についての給与<br>条例の規定の適用については、次の表<br>の左欄に掲げる給与条例の規定中同表<br>の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表<br>の右欄に掲げる字句とする。 |                           |                            |
| 第 6 条第 1 項の項から第 13 条第 3 項た<br>だし書及び第 4 項の項まで 略                                                        |                           |                                     | 第 6 条第 1 項の項から第 13 条第 3 項た<br>だし書及び第 4 項の項まで 略                                                        |                           |                            |
| 第 20 条の 3                                                                                             | 及び第 9<br>条                | 、第 9 条、<br>第 10 条の<br>3 及び第 12<br>条 | 第 20 条の 3                                                                                             | 及び第 10<br>条の 3            | 、第 10 条<br>の 3 及び第<br>12 条 |
|                                                                                                       | 定年前再<br>任用短時<br>間勤務職<br>員 | 短時間勤務<br>職員                         |                                                                                                       | 定年前再<br>任用短時<br>間勤務職<br>員 | 短時間勤務<br>職員                |

附則別表第 1 号給の切替表（附則第 2 条関係）

行政職給料表（一）の適用を受ける職員の新号給

| 旧号給 | 職務の級 |     |     |     |     |     |
|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | 3 級  | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
| 1   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 2   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 3   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 4   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 5   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 6   | 2    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 7   | 3    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 8   | 4    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 9   | 5    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 10  | 6    | 2   | 2   | 1   | 1   | 1   |
| 11  | 7    | 3   | 3   | 1   | 1   | 1   |
| 12  | 8    | 4   | 4   | 1   | 1   | 1   |
| 13  | 9    | 5   | 5   | 1   | 1   | 1   |
| 14  | 10   | 6   | 6   | 2   | 1   | 1   |
| 15  | 11   | 7   | 7   | 3   | 1   | 1   |
| 16  | 12   | 8   | 8   | 4   | 1   | 1   |
| 17  | 13   | 9   | 9   | 5   | 1   | 1   |
| 18  | 14   | 10  | 10  | 6   | 2   | 1   |



|    |    |    |    |    |    |   |
|----|----|----|----|----|----|---|
| 19 | 15 | 11 | 11 | 7  | 3  | 1 |
| 20 | 16 | 12 | 12 | 8  | 4  | 1 |
| 21 | 17 | 13 | 13 | 9  | 5  | 1 |
| 22 | 18 | 14 | 14 | 10 | 6  | 1 |
| 23 | 19 | 15 | 15 | 11 | 7  | 1 |
| 24 | 20 | 16 | 16 | 12 | 8  | 2 |
| 25 | 21 | 17 | 17 | 13 | 9  | 2 |
| 26 | 22 | 18 | 18 | 14 | 10 | 2 |
| 27 | 23 | 19 | 19 | 15 | 11 | 2 |
| 28 | 24 | 20 | 20 | 16 | 12 | 3 |
| 29 | 25 | 21 | 21 | 17 | 13 | 3 |
| 30 | 26 | 22 | 22 | 18 | 14 | 3 |
| 31 | 27 | 23 | 23 | 19 | 15 | 3 |
| 32 | 28 | 24 | 24 | 20 | 16 | 3 |
| 33 | 29 | 25 | 25 | 21 | 17 | 3 |
| 34 | 30 | 26 | 26 | 22 | 18 | 4 |
| 35 | 31 | 27 | 27 | 23 | 19 | 4 |
| 36 | 32 | 28 | 28 | 24 | 20 | 4 |
| 37 | 33 | 29 | 29 | 25 | 21 | 4 |
| 38 | 34 | 30 | 30 | 26 | 22 | 4 |
| 39 | 35 | 31 | 31 | 27 | 23 | 4 |
| 40 | 36 | 32 | 32 | 28 | 24 | 4 |
| 41 | 37 | 33 | 33 | 29 | 25 | 4 |
| 42 | 38 | 34 | 34 | 30 | 26 | 5 |
| 43 | 39 | 35 | 35 | 31 | 27 | 5 |
| 44 | 40 | 36 | 36 | 32 | 28 | 5 |
| 45 | 41 | 37 | 37 | 33 | 29 | 5 |
| 46 | 42 | 38 | 38 | 34 | 30 |   |
| 47 | 43 | 39 | 39 | 35 | 31 |   |
| 48 | 44 | 40 | 40 | 36 | 32 |   |
| 49 | 45 | 41 | 41 | 37 | 33 |   |
| 50 | 46 | 42 | 42 | 38 | 34 |   |
| 51 | 47 | 43 | 43 | 39 | 35 |   |
| 52 | 48 | 44 | 44 | 40 | 36 |   |
| 53 | 49 | 45 | 45 | 41 | 37 |   |
| 54 | 50 | 46 | 46 | 42 | 38 |   |
| 55 | 51 | 47 | 47 | 43 | 39 |   |
| 56 | 52 | 48 | 48 | 44 | 40 |   |

|    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|
| 57 | 53 | 49 | 49 | 45 | 41 |
| 58 | 54 | 50 | 50 | 46 | 42 |
| 59 | 55 | 51 | 51 | 47 | 43 |
| 60 | 56 | 52 | 52 | 48 | 44 |
| 61 | 57 | 53 | 53 | 49 | 45 |
| 62 | 58 | 54 | 54 | 50 |    |
| 63 | 59 | 55 | 55 | 51 |    |
| 64 | 60 | 56 | 56 | 52 |    |
| 65 | 61 | 57 | 57 | 53 |    |
| 66 | 62 | 58 | 58 | 54 |    |
| 67 | 63 | 59 | 59 | 55 |    |
| 68 | 64 | 60 | 60 | 56 |    |
| 69 | 65 | 61 | 61 | 57 |    |
| 70 | 66 | 62 | 62 | 58 |    |
| 71 | 67 | 63 | 63 | 59 |    |
| 72 | 68 | 64 | 64 | 60 |    |
| 73 | 69 | 65 | 65 | 61 |    |
| 74 | 70 | 66 | 66 | 62 |    |
| 75 | 71 | 67 | 67 | 63 |    |
| 76 | 72 | 68 | 68 | 64 |    |
| 77 | 73 | 69 | 69 | 65 |    |
| 78 | 74 | 70 | 70 | 66 |    |
| 79 | 75 | 71 | 71 | 67 |    |
| 80 | 76 | 72 | 72 | 68 |    |
| 81 | 77 | 73 | 73 | 69 |    |
| 82 | 78 | 74 | 74 | 70 |    |
| 83 | 79 | 75 | 75 | 71 |    |
| 84 | 80 | 76 | 76 | 72 |    |
| 85 | 81 | 77 | 77 | 73 |    |
| 86 | 82 | 78 | 78 |    |    |
| 87 | 83 | 79 | 79 |    |    |
| 88 | 84 | 80 | 80 |    |    |
| 89 | 85 | 81 | 81 |    |    |
| 90 | 86 | 82 | 82 |    |    |
| 91 | 87 | 83 | 83 |    |    |
| 92 | 88 | 84 | 84 |    |    |
| 93 | 89 | 85 | 85 |    |    |
| 94 | 90 |    |    |    |    |

|     |     |  |  |  |  |
|-----|-----|--|--|--|--|
| 95  | 91  |  |  |  |  |
| 96  | 92  |  |  |  |  |
| 97  | 93  |  |  |  |  |
| 98  | 94  |  |  |  |  |
| 99  | 95  |  |  |  |  |
| 100 | 96  |  |  |  |  |
| 101 | 97  |  |  |  |  |
| 102 | 98  |  |  |  |  |
| 103 | 99  |  |  |  |  |
| 104 | 100 |  |  |  |  |
| 105 | 101 |  |  |  |  |
| 106 | 102 |  |  |  |  |
| 107 | 103 |  |  |  |  |
| 108 | 104 |  |  |  |  |
| 109 | 105 |  |  |  |  |
| 110 | 106 |  |  |  |  |
| 111 | 107 |  |  |  |  |
| 112 | 108 |  |  |  |  |
| 113 | 109 |  |  |  |  |

附則別表第2 号給の切替表（附則第2条関係）

行政職給料表（二）の適用を受ける職員の新号給

| 旧号給 | 職務の級 |    |
|-----|------|----|
|     | 1級   | 3級 |
| 1   | 1    | 1  |
| 2   | 1    | 1  |
| 3   | 1    | 1  |
| 4   | 1    | 1  |
| 5   | 1    | 1  |
| 6   | 1    | 2  |
| 7   | 1    | 3  |
| 8   | 1    | 4  |
| 9   | 1    | 5  |
| 10  | 1    | 6  |
| 11  | 1    | 7  |
| 12  | 1    | 8  |
| 13  | 1    | 9  |
| 14  | 1    | 10 |

|    |    |    |
|----|----|----|
| 15 | 1  | 11 |
| 16 | 1  | 12 |
| 17 | 1  | 13 |
| 18 | 2  | 14 |
| 19 | 3  | 15 |
| 20 | 4  | 16 |
| 21 | 5  | 17 |
| 22 | 6  | 18 |
| 23 | 7  | 19 |
| 24 | 8  | 20 |
| 25 | 9  | 21 |
| 26 | 10 | 22 |
| 27 | 11 | 23 |
| 28 | 12 | 24 |
| 29 | 13 | 25 |
| 30 | 14 | 26 |
| 31 | 15 | 27 |
| 32 | 16 | 28 |
| 33 | 17 | 29 |
| 34 | 18 | 30 |
| 35 | 19 | 31 |
| 36 | 20 | 32 |
| 37 | 21 | 33 |
| 38 | 22 | 34 |
| 39 | 23 | 35 |
| 40 | 24 | 36 |
| 41 | 25 | 37 |
| 42 | 26 | 38 |
| 43 | 27 | 39 |
| 44 | 28 | 40 |
| 45 | 29 | 41 |
| 46 | 30 | 42 |
| 47 | 31 | 43 |
| 48 | 32 | 44 |
| 49 | 33 | 45 |
| 50 | 34 | 46 |
| 51 | 35 | 47 |
| 52 | 36 | 48 |

|    |    |    |
|----|----|----|
| 53 | 37 | 49 |
| 54 | 38 | 50 |
| 55 | 39 | 51 |
| 56 | 40 | 52 |
| 57 | 41 | 53 |
| 58 | 42 | 54 |
| 59 | 43 | 55 |
| 60 | 44 | 56 |
| 61 | 45 | 57 |
| 62 | 46 | 58 |
| 63 | 47 | 59 |
| 64 | 48 | 60 |
| 65 | 49 | 61 |
| 66 | 50 | 62 |
| 67 | 51 | 63 |
| 68 | 52 | 64 |
| 69 | 53 | 65 |
| 70 | 54 | 66 |
| 71 | 55 | 67 |
| 72 | 56 | 68 |
| 73 | 57 | 69 |
| 74 | 58 | 70 |
| 75 | 59 | 71 |
| 76 | 60 | 72 |
| 77 | 61 | 73 |
| 78 | 62 | 74 |
| 79 | 63 | 75 |
| 80 | 64 | 76 |
| 81 | 65 | 77 |
| 82 | 66 | 78 |
| 83 | 67 | 79 |
| 84 | 68 | 80 |
| 85 | 69 | 81 |
| 86 | 70 | 82 |
| 87 | 71 | 83 |
| 88 | 72 | 84 |
| 89 | 73 | 85 |
| 90 | 74 | 86 |

|     |     |     |
|-----|-----|-----|
| 91  | 75  | 87  |
| 92  | 76  | 88  |
| 93  | 77  | 89  |
| 94  | 78  | 90  |
| 95  | 79  | 91  |
| 96  | 80  | 92  |
| 97  | 81  | 93  |
| 98  | 82  | 94  |
| 99  | 83  | 95  |
| 100 | 84  | 96  |
| 101 | 85  | 97  |
| 102 | 86  | 98  |
| 103 | 87  | 99  |
| 104 | 88  | 100 |
| 105 | 89  | 101 |
| 106 | 90  | 102 |
| 107 | 91  | 103 |
| 108 | 92  | 104 |
| 109 | 93  | 105 |
| 110 | 94  | 106 |
| 111 | 95  | 107 |
| 112 | 96  | 108 |
| 113 | 97  | 109 |
| 114 | 98  | 110 |
| 115 | 99  | 111 |
| 116 | 100 | 112 |
| 117 | 101 | 113 |
| 118 | 102 | 114 |
| 119 | 103 | 115 |
| 120 | 104 | 116 |
| 121 | 105 | 117 |
| 122 |     | 118 |
| 123 |     | 119 |
| 124 |     | 120 |
| 125 |     | 121 |
| 126 |     | 122 |
| 127 |     | 123 |
| 128 |     | 124 |

|     |  |     |
|-----|--|-----|
| 129 |  | 125 |
| 130 |  | 126 |
| 131 |  | 127 |
| 132 |  | 128 |
| 133 |  | 129 |

提案理由

職員の給与を改めるため提案するものである。

議案第 8 号

東浦町議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正について

東浦町議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定めるものとする。

令和 7 年 2 月 28 日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

東浦町議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例

東浦町議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例(昭和 41 年東浦町条例第 2 号)の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の別表を改正後の欄の別表に改める。

| 改正後                                  |           | 改正前                                  |           |
|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|
| 別表 (第 2 条関係)                         |           | 別表 (第 2 条関係)                         |           |
| 区分                                   | 議員報酬月額    | 区分                                   | 議員報酬月額    |
| 議長                                   | 393,000 円 | 議長                                   | 380,000 円 |
| 副議長                                  | 311,000 円 | 副議長                                  | 300,000 円 |
| 常任委員長、議会<br>運営委員長及び<br>議会広報特別委<br>員長 | 290,000 円 | 常任委員長、議会<br>運営委員長及び<br>議会広報特別委<br>員長 | 280,000 円 |
| 議員                                   | 280,000 円 | 議員                                   | 270,000 円 |

附 則

この条例は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

提案理由

議会の議員の議員報酬月額を引き上げるため提案するものである。



議案第9号

東浦町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の一部改正について

東浦町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例を次のように定めるものとする。

令和7年2月28日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

東浦町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例

東浦町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例(昭和61年東浦町条例第3号)の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の別表を改正後の欄の別表に改める。

| 改正後          |           | 改正前          |           |
|--------------|-----------|--------------|-----------|
| 別表第1 (第3条関係) |           | 別表第1 (第3条関係) |           |
| 職名           | 給料月額      | 職名           | 給料月額      |
| 町長           | 900,000 円 | 町長           | 871,000 円 |
| 副町長          | 720,000 円 | 副町長          | 682,000 円 |
| 教育長          | 675,000 円 | 教育長          | 640,000 円 |

附 則

この条例は、令和7年4月1日から施行する。

提案理由

特別職の職員で常勤のものの給料月額を引き上げるため提案するものである。

議案第 10 号

東浦町特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正について

東浦町特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例を次のように定めるものとする。

令和 7 年 2 月 28 日提出

東浦町長 日 高 輝 夫

東浦町特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

東浦町特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例(昭和 36 年東浦町条例第 9 号)の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の別表を改正後の欄の別表に改める。

| 改正後                              |      |                  | 改正前                              |      |                  |
|----------------------------------|------|------------------|----------------------------------|------|------------------|
| 別表（第2条関係）                        |      |                  | 別表（第2条関係）                        |      |                  |
| 職名                               | 報酬の額 |                  | 職名                               | 報酬の額 |                  |
| 教育委員会委員の項から選挙管理委員会委員の項まで 略       |      |                  | 教育委員会委員の項から選挙管理委員会委員の項まで 略       |      |                  |
| 監査委員（議会選出）                       | 月額   | <u>30,600 円</u>  | 監査委員（議会選出）                       | 月額   | <u>29,500 円</u>  |
| 監査委員（識見を有する者）                    | 月額   | <u>90,000 円</u>  | 監査委員（識見を有する者）                    | 月額   | <u>75,000 円</u>  |
| 農業委員会会長の項から固定資産評価審査委員会委員の項まで 略   |      |                  | 農業委員会会長の項から固定資産評価審査委員会委員の項まで 略   |      |                  |
| 連絡所長                             | 月額   | <u>135,000 円</u> | 連絡所長                             | 月額   | <u>105,000 円</u> |
| 連絡所長職務代理                         | 月額   | <u>108,000 円</u> | 連絡所長職務代理                         | 月額   | <u>84,000 円</u>  |
| 選挙長の項から社会教育委員の項まで 略              |      |                  | 選挙長の項から社会教育委員の項まで 略              |      |                  |
| スポーツ推進委員（代表）                     | 月額   | <u>14,000 円</u>  | スポーツ推進委員（代表）                     | 年額   | <u>57,500 円</u>  |
| スポーツ推進委員                         | 月額   | <u>11,000 円</u>  | スポーツ推進委員                         | 年額   | <u>40,000 円</u>  |
| 学校体育施設開放運営委員の項からその他の非常勤の職員の項まで 略 |      |                  | 学校体育施設開放運営委員の項からその他の非常勤の職員の項まで 略 |      |                  |
| 備考 略                             |      |                  | 備考 略                             |      |                  |

附 則

この条例は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

提案理由

監査委員等の報酬の額を引き上げる等のため提案するものである。